

## **Устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций**

Оценка и развитие профессиональной компетентности руководителя на разных этапах его профессиональной карьеры является важным направлением государственной политики в области образования, так и политики учебного заведения.

Современный руководитель должен владеть целым рядом компетентностей:

- в сфере построения образовательного процесса;
- в организации взаимодействия субъектов образовательного процесса;
- в сфере общения;
- при создании образовательной среды и использовании её возможностей.

Высокий уровень требований приводит к возникновению у руководителей различных затруднений, которые чаще всего являются последствием несформированности базовых компетентностей.

Таким образом, под *профессиональной компетентностью руководителя* мы понимаем способность педагога решать профессиональные проблемы и типичные профессиональные задачи, возникающие в реальных педагогических ситуациях, с использованием знаний, профессионального и жизненного опыта, ценностей и наклонностей.

С целью устранения профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций в районе проводятся совещания для руководителей, обучающие семинары.